

# **Recht der betrieblichen und unternehmerischen Mitbestimmung**

Professor Dr. *Abbo Junker*,  
Ludwig-Maximilians-Universität München  
Sommersemester 2022

# **1. Teil: Betriebliche Mitbestimmung**

## **Literatur:**

Beck-Texte im dtv: Arbeitsgesetze, 100. Aufl. (2022)

Junker, Grundkurs Arbeitsrecht, Verlag C.H. Beck, 21. Aufl. (2022)

## **Einführung in die Fallbearbeitung:**

Junker, Fälle zum Arbeitsrecht, Verlag C.H. Beck, 5. Aufl. (2021)

# I. Grundlagen der Betriebsverfassung

## 1. Prinzipien des Betriebsverfassungsrechts

- a) Zweispurigkeit der Interessenvertretung
  - Grundsatz der Aufgabentrennung (§ 2 III BetrVG)
  - Zweispurigkeit des kollektiven Arbeitsrechts
  - Gebot der Rechtsquellenklarheit

# I. Grundlagen der Betriebsverfassung

## b) Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit

- Auslegung unbestimmter Rechtsbegriffe
- Zusammenhang mit § 74 BetrVG

## c) Existenz erzwingbarer Mitbestimmungsrechte

- Stufenleiter von Beteiligungsrechten
- Freiwillige Mitbestimmung
- Erzwingbare Mitbestimmung

# I. Grundlagen der Betriebsverfassung

## 2. Entwicklung des Betriebsverfassungsrechts

## 3. Rechtsverhältnisse in der Betriebsverfassung

### a) Betriebsrat – Arbeitgeber

- Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit (§ 2 I BetrVG)
- Verbot von Arbeitskampfmaßnahmen (§ 74 II 1 BetrVG)
- Begriff des Arbeitgebers
- Vertretung des Arbeitgebers

# I. Grundlagen der Betriebsverfassung

## b) Betriebsrat – Arbeitnehmer

- Ausschluss eines Mitglieds oder Auflösung des Betriebsrats (§ 23 I BetrVG)
- Rechtsverhältnis zwischen Betriebsrat und Arbeitnehmern
- Haftung des Betriebsrats

## c) Betriebsrat – Gewerkschaft

- Trennung von Betriebsrat und Gewerkschaft
- Tarifvorbehalt des § 77 III 1 BetrVG
- Unterlassungsanspruch aus §§ 1004 I 2, 823 I BGB i.V.m. Art. 9 III GG