

Tutorium Tarifvertragsrecht

Einführungsfall: Stress mit Europa

(Tarifautonomie)

Die (branchenübergreifenden) Dachverbände der Sozialpartner auf europäischer Ebene – BUSINESSEUROPE (Arbeitgeber/Privatwirtschaft), CEEP (öffentliche Arbeitgeber) und EGB (Gewerkschaften) – schließen am 7.10.2017 eine Vereinbarung mit dem Titel „Schutz vor arbeitsbedingtem Stress, Teil II“ (**SPVB-Stress**). Darin ist unter anderem festgelegt, dass Unternehmen mit mehr als 30 Arbeitnehmern künftig einen Ruheraum für überarbeitete Mitarbeiter vorhalten müssen. Die Vereinbarung wird dem Europäischen Rat vorgelegt, dort aber aus politischen Gründen kritisiert und mit der Bitte um verschiedene Änderungen an die Europäischen Sozialpartner zurückgesandt.

Frage 1: Muss die Tobias Tobacco OHG (Unternehmen mit 40 Arbeitnehmern; kein Mitglied im Arbeitgeberverband) in ihrem Münchner Betrieb einen Ruheraum einrichten?

Im März 2018 erlässt der Europäische Rat – auf Anraten der Europäischen Kommission und gestützt auf Art. 115 AEUV – eine Richtlinie zu einem „Optionalen rechtlichen Rahmen für Kollektivverhandlungen“ (**RL-ORR**). Der Rat geht dabei über die Vorschläge der Kommission und der vorbereitenden Studie noch hinaus und schreibt fest, dass die Dachverbände der Europäischen Sozialpartner ein gemeinsames Verhandlungsgremium einrichten können, welches – mit bindender Wirkung für alle Arbeitgeber und Arbeitnehmer im Unionsgebiet – Arbeitsbedingungen in transnationalen Kollektivverträgen festsetzen darf.

Die Dachverbände machen von dieser neuen Option umgehend nach Ablauf der Umsetzungsfrist Gebrauch und bald darauf einigt sich das Verhandlungsgremium auf einen „Europäischen Tarifvertrag zum Schutz vor arbeitsbedingtem Stress“ (**EUTV-Stress**). Dieser Vertrag schreibt vor, dass Arbeitnehmer unter bestimmten Voraussetzungen Anspruch auf eine Kur zum Abbau stressbedingter Belastungen auf Kosten ihres Arbeitgebers haben.

Frage 2: Muß die T OHG ihrem Mitarbeiter X eine Kur bezahlen, wenn er die Voraussetzungen nach dem EUTV-Stress erfüllt?